

ELEKTRIZITAETSWERK DER STADT ZUERICH (GROUP)

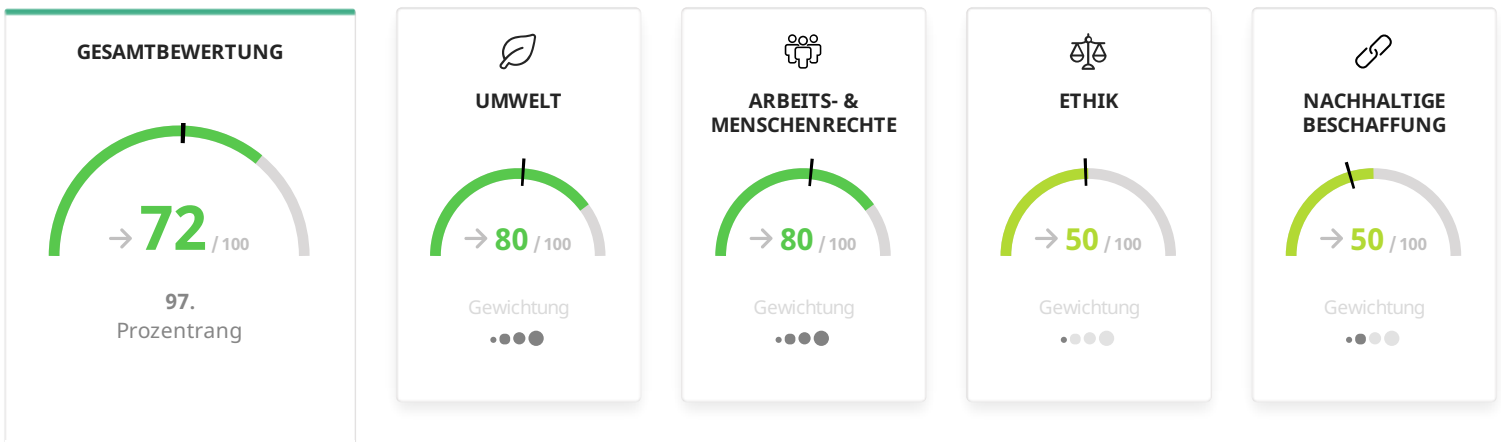
Zuerich - Schweiz | Strom-, Gas-, Dampf- und Klimatisierungsversorgung



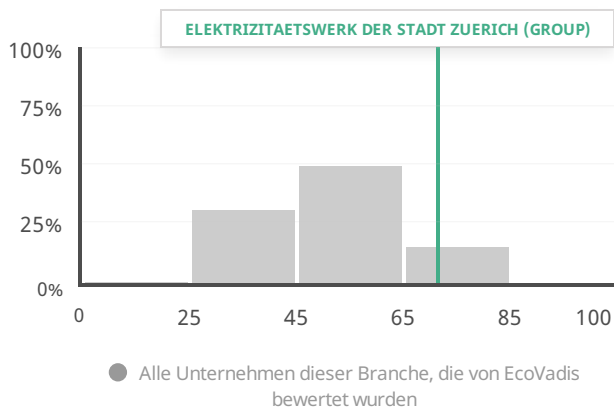
Veröffentlichungsdatum: 22. Feb. 2022

Gültig bis: 22. Feb. 2023

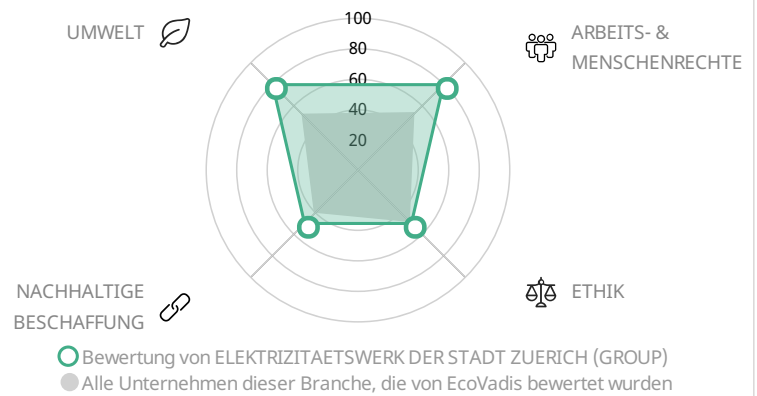
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken (44)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Umweltdienstleistungen & -interessenvertretung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für lokale & unfallbedingte Umweltverschmutzung

Umweltrichtlinien für Biodiversität

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Behandlung und Aufbereitung von nuklearem Abfall um eine saubere Entsorgung zu ermöglichen

Unternehmensweite Arbeitsverfahren zur Kennzeichnung von, zur Lagerung von, zum Umgang mit und zum Transport von Gefahrgütern

Reduzierung des Energieverbrauchs oder der THG-Emissionen bei Transportaktivitäten

Brennstoffwechsel, um eine höhere Energieeffizienz und/oder eine geringere Intensität der CO₂-Emissionen zu erreichen

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Programm und Tools für das Energiebedarfsmanagement vorhanden, mit denen Kunden ihren Energieverbrauch senken können

Kontrollmaßnahmen zur Überwachung und / oder Verhinderung der Grundwasserverschmutzung

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO₂-Emissionen

Energie- und/oder CO₂-Audit

ISO 50001 zertifiziert

Abwasserbehandlungsanlage vor Ort

Bereitstellung von Informationen für Kunden um deren Energieverbrauch zu verringern

Infrastrukturen zur Wiederverwendung von Wasser vorhanden (z. B. Rückgewinnung von Wasser aus Verdampfungsvorgängen)

Bereitstellung von erneuerbarer Energie an Kunden ohne Aufpreis

Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien

Regelmäßige Bodentests, um Schwermetallverschmutzungen zu entdecken

Maßnahmen zur Wiederverwendung oder Recyceln von Abfälle

Maßnahmen zur Vermeidung von Staub- und Partikelemissionen

Maßnahmen implementiert, um den Austritt von Schadstoffen ins Wasser zu verringern

Reduzierung des Wasserverbrauchs durch die Benutzung von effizienten Einrichtungen oder Technologien

Maßnahmen implementiert, um negative Auswirkungen auf Umwelt oder Tiere zu mindern

Maßnahmen implementiert, um negative Auswirkungen auf Schutzgebiete oder gefährdete Arten zu reduzieren

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt [In Übereinstimmung - Kern]

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung zu Scope 2 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Scope 1 Treibhausgasemissionen

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche (1)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●●

Stärken (39)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Quantitative Ziele für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Diversität, Diskriminierung & Belästigung

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh work smart initiative, Die Sicherheits-Charta]

Aktionen

Stärken

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001 zertifiziert

Maßnahmen um die Integration von Geschlechtern und / oder Minderheiten am Arbeitsplatz zu fördern

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Lokale Mitarbeitervertreter

Maßnahmen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Interaktive Kommunikationsitzung mit Mitarbeitern über Arbeitsbedingungen.

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Offizielle Maßnahmen implementiert, um die Karrieremobilität von Mitarbeitern zu fördern

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Individuelle Karriereplanung für alle Mitarbeiter

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt [In Übereinstimmung - Kern]

Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Berichterstattung über den prozentualen Anteil an Frauen in Führungspositionen

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

Verbesserungsbereiche (1)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für sozialen Dialog



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (18)

Richtlinien

Stärken

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Sensibilisierungsschulungen im Bereich Ethik

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Risikobewertungen zur Informationssicherheit durchgeführt

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Prüfung von Kontrollverfahren, um wettbewerbswidrige Praktiken zu verhindern

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt [In Übereinstimmung - Kern]

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (8)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen im Bereich Ethik

Mittel Grundlegende Richtlinie im Bereich Ethik: fehlende Details zu spezifischen Themen

Niedrig Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Betrug

Niedrig Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Interessenkonflikte

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine belegenden Unterlagen über den Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb des Unternehmens

Hoch Keine belegenden Dokumente bezüglich einer Ethik-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Niedrig Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Unzureichende Anzahl von Leistungskennzahlen zu ethischen Fragen angegeben



Stärken (11)

Richtlinien

Stärken

Standardrichtlinien zu nachhaltiger Beschaffung

Aktionen

Stärken

Lieferanten mit guten Ergebnissen in Umwelt- und Sozialfragen haben Zugang zu besonderen Anreizen (z. B. Lieferantenauszeichnungen, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu Ausschreibungen).

Nachhaltigkeitsverhaltenskodex für Lieferanten in Kraft

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Ergebnisse

Stärken

Der Nachhaltigkeitsbericht wurde gemäß GRI-Standards erstellt [In Übereinstimmung - Kern]

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Externe Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche (4)

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Erklärt, eine detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie durchzuführen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Hoch Keine belegenden Unterlagen über den Implementierungsumfang von Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

Mittel Erklärt Vor-Ort-Audit der Zulieferer zu Umwelt- oder Sozialfragen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Berichterstattung zur nachhaltigen Beschaffung angegeben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

360-Watch-Ergebnisse





19. Oktober 2021

**No records found for this company on
Compliance Database**

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare

-  Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.
-  Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.
-  Trotz umgesetzter Maßnahmen des Unternehmens zum Bereich Ethik sind Richtlinien nicht formalisiert oder nur grundlegend.
-  Der Implementierungsumfang von Nachhaltigkeitsmaßnahmen und Aktionen im gesamten Unternehmen ist unklar.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: urs.schoen@ewz.ch | ELEKTRIZITÄT SWERK DER STADT ZÜRICH (GROUP) | 22. Februar 2022