

Beurteilungsdimensionen der Eignungsabklärung

Folgende Zusammenstellung zeigt auf, welche möglichen Dimensionen und Kriterien wichtig und nützlich sein könnten für die Beurteilung, ob eine interessierte Person für einen bestimmten Freiwilligeneinsatz geeignet ist oder nicht.

Motivation

- Sinnvolle Beschäftigung, gesellschaftlicher Beitrag
- Ausgleich zur Berufsarbeit und Horizonterweiterung
- Persönliche Weiterentwicklung
- Aneignung neuer Erfahrungen und Kompetenzen
- Sozialer Austausch und neue Kontakte
- Tagesstruktur

Fachkompetenz

- Ausbildung und Weiterbildungen
- Praxiserfahrung Einsatzbereich

Sozialkompetenz

- Kommunikationsbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Konfliktfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- Empathie
- Grundhaltung

Selbstkompetenz

- Einsatzbereitschaft
- Selbstständigkeit
- Belastbarkeit (Fähigkeit zur Abgrenzung)
- Selbstvertrauen
- Selbstreflexion
- Flexibilität

Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit

- Zeitliche Verfügbarkeit
- Verbindlichkeit und Zuverlässigkeit

Persönlichkeit

- Ausstrahlung
- Sprache, Sprechweise
- Verhalten, Gestik
- Aufmerksamkeit, Zuhören
- Echtheit, Kongruenz

Allgemeine Eindrücke im Gespräch

- Gesprächsverlauf
- Verständigung
- Atmosphäre