



Stadt Zürich

**«Führen
für Zürich.»**

**«Fragen
bleiben jung.
Antworten
altern rasch.»»**

Kurt Marti

Mit Fragen gestalten. Entwickeln. Wirkung erzielen.

Stellen Sie die Karten als Gedankenstütze auf, oder führen Sie ein Tagebuch. Schalten Sie regelmässig Fragepausen für sich oder Fragerunden im Team ein. Probieren Sie einfach mehrere Möglichkeiten aus.

Selbstreflexion

«Wie schätze ich mich selbst ein?
Wo sehe ich Entwicklungsbedarf?»

Ordnen Sie die Karten Ihren Stärken und Schwächen zu und überlegen Sie sich, wie Sie damit umgehen wollen. Wählen Sie dafür entsprechende Karten aus und setzen Sie sich über einen längeren Zeitraum damit auseinander.

Feedback

«Wozu möchte ich Rückmeldungen
von Mitarbeitenden einholen?»

Fragen Sie, wie Ihre Mitarbeitenden Ihr Führungsverhalten zu bestimmten Fragen wahrnehmen und erleben. Oder bitten Sie die Mitarbeitenden um Fragen, die Sie weiterbringen.

Dialog

«Wie nehmen mich andere Führungskräfte wahr?»

Nutzen Sie das Kartenset im Gespräch mit Ihrer oder Ihrem Vorgesetzten. Verwenden Sie die Fragen im Austausch mit anderen Führungskräften. Oder nutzen Sie städtische Weiterbildungsangebote – beispielsweise den Managementzirkel.

Viel Freude beim Fragen!

Mehr im Intranet


> Arbeiten für Zürich > Arbeitgeberin Stadt Zürich

> Führungsgrundsätze oder Weiterbildung & Karriere



**Welche
Frage bringt
mich in
Verlegenheit?**

Wir entwickeln für Zürich.



**Sind meine
Mitarbeitenden
manchmal
schwierig?
Oder bin ich
es (auch)?**

Wir entwickeln für Zürich.



Wie gut kenne ich meine Mitarbeitenden?

Wir entwickeln für Zürich.




Vertrage ich Kritik besser als Lob?

Wir entwickeln für Zürich.




Darf ich als Führungskraft Schwäche zeigen?

Wir entwickeln für Zürich.




**Nehme
ich meine
Mitarbeitenden
ernst?**

Wir entwickeln für Zürich.




**Mit welchem
Vorurteil
mache ich
mir die
Führungsarbeit
schwer?**

Wir entwickeln für Zürich.




**Was habe ich
in den
vergangenen
12 Monaten
Neues
gelernt?**

Wir entwickeln für Zürich.



**Wann habe ich
zuletzt eine
Mitarbeiter*in
führungsmässig
überrascht?**

Wir entwickeln für Zürich.




**Sind mir
kritische oder
angepasste
Mitarbeitende
lieber und
warum?**

Wir entwickeln für Zürich.




Was lerne ich aus Misserfolgen?

Wir entwickeln für Zürich.



Wie fördere ich den Austausch von Ideen?

Wir entwickeln für Zürich.



**Ermutige
ich meine
Mitarbeitenden,
Neues zu
wagen?**

Wir entwickeln für Zürich.




Wann sind Fragen wichtiger als Antworten?

Wir entwickeln für Zürich.




Meine Frage:

Wir entwickeln für Zürich.




**Wie ermögliche
ich mehr
Mitbestimmung
in meinem
Team?**

Wir gestalten für Zürich.




**Woran merken
meine
Mitarbeitenden,
dass ich
Vielfalt im Team
schätze?**

Wir gestalten für Zürich.



Wie halte ich die Balance zwischen Wertschätzung und Kritik?

Wir gestalten für Zürich.



**Habe ich
Mut zur
Lücke?**

Wir gestalten für Zürich.



Wertschätze ich Widerspruch?

Wir gestalten für Zürich.



Wann nehme ich das Risiko zu scheitern in Kauf?

Wir gestalten für Zürich.




Was lerne ich von anderen Generationen?

Wir gestalten für Zürich.




Wie gut nutze ich meinen Handlungs- spielraum?

Wir gestalten für Zürich.




Wie identifiziere ich relevante Herausforde- rungen?

Wir gestalten für Zürich.



**Wann
fällt es mir
schwer,
«nein» zu
sagen?**

Wir gestalten für Zürich.




**Sind Zweifel
vor einem
wichtigen
Entscheid ein
Ausdruck von
Führungsstärke
oder -schwäche?**

Wir gestalten für Zürich.




**Führe
ich
gerne?**

Wir gestalten für Zürich.



**Kann ich
mich für
die Ideen
anderer
begeistern?**

Wir gestalten für Zürich.




**Wann habe
ich das letzte
Mal meine
Komfortzone
verlassen?**

Wir gestalten für Zürich.



Meine Frage:

Wir gestalten für Zürich.



**Schaue ich
eher auf
die Stärken
oder auf
die Defizite
meiner
Mitarbeitenden?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



**Wieviel
Vorbild bin ich
für meine
Mitarbeitenden?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




Spreche ich heikle Themen offen an?

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




Vertrauen mir Mitarbeitende in schwierigen Situationen?

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




Wie klar und transparent bin ich als Führungskraft?

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




**Wo schenke
ich Vertrauen?
Wo kontrolliere
ich?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




**Dürfen
Mitarbeitende
bessere
Ideen haben
als ich?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




**Wann bleibe
ich trotz
Widerstand
hartnäckig
und wann
lasse ich los?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



**Bearbeite
ich Probleme
lieber
«saignant»
oder
«bien cuit»?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




**Worauf können
sich meine
Mitarbeitenden
bei mir
verlassen?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



**Schätze
ich meine
Mitarbeitenden?
Wie drücke ich
das aus?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.




**Wie mache
ich jemanden
auf sein
Fehlverhalten
aufmerksam?**

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



Sind meine Ziele auch unsere Ziele?

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



Was sagt mein Team über den Wert unserer Arbeit für Zürich?

Wir erzielen Wirkung für Zürich.



Meine Frage:

Wir erzielen Wirkung für Zürich.