

Führungsgrundsätze

der Stadt Zürich

Was für die Stadt Zürich gute Führung ausmacht. Eine gemeinsame Wertebasis. Ein klarer Orientierungsrahmen. Erarbeitet von Führungskräften. Für Führungskräfte. Zusammen mit den Departementen und Dienstabteilungen.

Ein gemeinsames Führungsverständnis. Vielfältig nutzbar. Für die städtische Führungskultur. Für den Dialog über Organisationsgrenzen hinweg. Für die persönliche Entwicklung.

Mutig. Engagiert. Führen für Zürich.

Stadt Zürich
Human Resources Management
Bildung | Entwicklung
Morgartenstrasse 40
8004 Zürich

T +41 44 412 37 00
fuehren-fuer-zuerich@zuerich.ch

«Führen für Zürich.»

Gestalten

Mutig. Gemeinsam. Tun.

Vielfalt leben. Handlungsspielräume nutzen und gewähren.
Fair und couragiert.

Den Dialog mit allen Beteiligten wertschätzend führen. Zuhören.
Gegensätze und Widersprüche als Herausforderung annehmen.

Klare Prioritäten setzen.
Entscheiden. Verantwortung übernehmen und übertragen.

Wir gestalten für Zürich.

Entwickeln

Vorausschauend. Jetzt. Für morgen.

Das Ganze im Blick behalten.
Für Neues offen sein und Veränderungen ermöglichen.
Aus Fehlern lernen.

Mitarbeitende fördern und fordern.
Die Organisation voranbringen.
Sich selbst führen.

Sich und andere vernetzen. Wissen und Erfahrungen mit anderen teilen. Feedback-Kultur vorleben.

Wir entwickeln für Zürich.

Wirkung erzielen

Engagiert. Nach aussen. Und innen.

Den Service Public in den Mittelpunkt stellen. Gemeinsam Lösungen erarbeiten. Für klare Abläufe und Strukturen sorgen.

Mitarbeitenden vertrauen. Gute Leistungen anerkennen und schlechte offen ansprechen.

Verbindlich und transparent sein. Vereinbarte Ziele erreichen. Sinn stiften. Vorbild sein.

Wir erzielen Wirkung für Zürich.