

ELEKTRIZITAETSWERK DER STADT ZUERICH (GROUP)

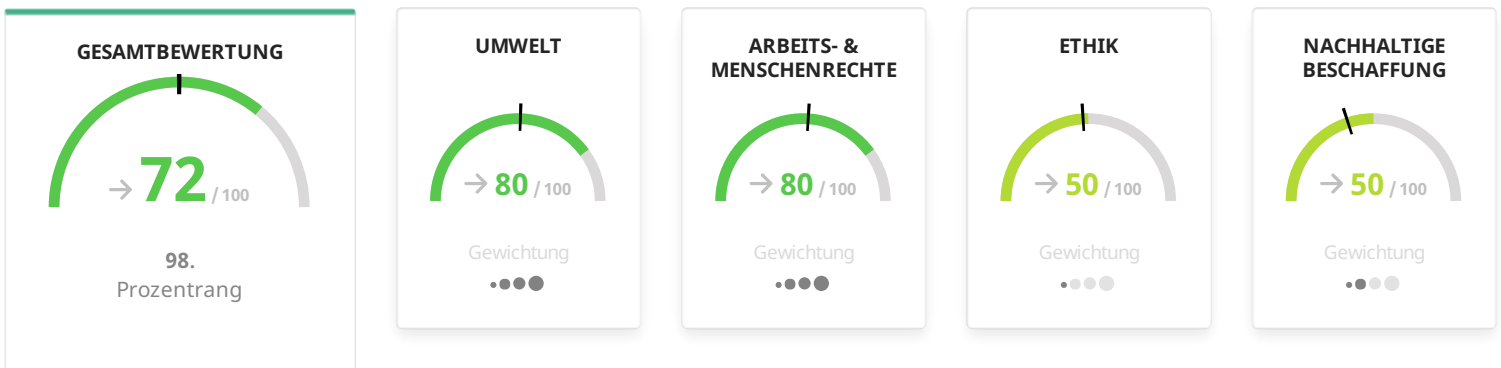
Zuerich - Schweiz | Strom-, Gas-, Dampf- und Klimatisierungsversorgung



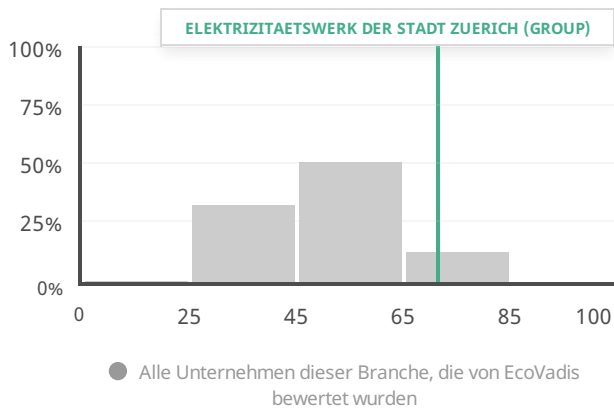
Veröffentlichungsdatum: 5. Nov. 2020

Gültig bis: 5. Nov. 2021

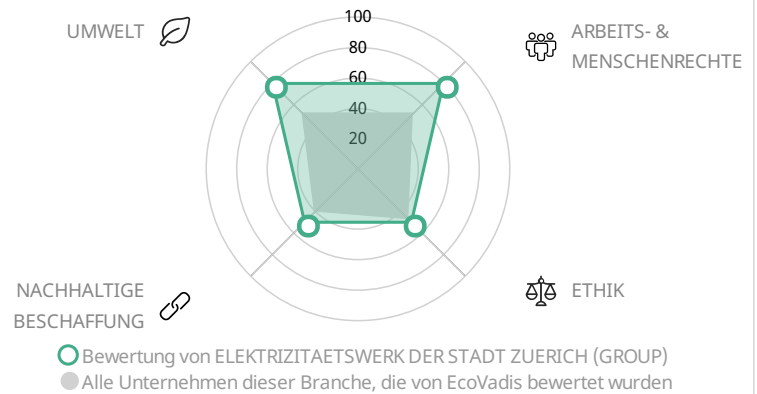
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Moderat ● Fortgeschritten ● Hervorragend Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken (30)

Richtlinien

Stärken

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt [dh Energieverbrauch und Treibhausgasemissionen sowie Umweltdienstleistungen und Interessenvertretung]

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Anerkennung externer Initiativen zu Umweltfragen [dh ICLEI, AEE]

Aktionen

Stärken

Programm und Tools für das Energiebedarfsmanagement vorhanden, mit denen Kunden ihren Energieverbrauch senken können

Kontrollmaßnahmen zur Überwachung und / oder Verhinderung der Grundwasserverschmutzung

Technologien und / oder Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs bei Produktions- und Übertragungsaktivitäten

Formalisiertes Verfahren zu Material- / Chemikalienmanagement (z.B. Lagerung, Handhabung, Transport)

Formalisiertes Verfahren zum Abfallmanagement

ISO 50001 zertifiziert

Maßnahmen zur Reduzierung des Energieverbrauchs

Bereitstellung von Informationen für Kunden um deren Energieverbrauch zu verringern

Prozessoptimierung, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren

Bereitstellung von Ökostrom für Kunden ohne Aufpreis

Regelmäßige Trainings zu Arbeitsprozesse bezüglich Beschriftung, Lagerung, Handhabung und Transport von Gefahrgut & Chemikalien

Regelmäßige Bodentests, um Schwermetallverschmutzungen zu entdecken

Maßnahmen zur Vermeidung von Staub- und Partikelemissionen

Produktion von erneuerbarer Energie

Maßnahmen implementiert, um den Austritt von Schadstoffen ins Wasser zu verringern

Reduzierung des Wasserverbrauchs durch die Benutzung von effizienten Einrichtungen oder Technologien

Maßnahmen implementiert, um negative Auswirkungen auf Umwelt oder Tiere zu mindern

Maßnahmen implementiert, um negative Auswirkungen auf Schutzgebiete oder gefährdete Arten zu reduzieren

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 14001 zertifiziert

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über den gesamten Wasserverbrauch

Berichterstattung über das Gesamtgewicht nicht gefährlicher Abfälle

Berichterstattung über das Gesamtgewicht der gefährlichen Abfälle

Berichterstattung über die gesamten Brutto-Treibhausgasemissionen nach Scope 1 und 2

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch

Standard Berichterstattung zu Umweltaspekten

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (2)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht fundierte Dokumente oder lediglich grundlegende Richtlinien zu einigen relevanten Themen [dh Wasser]

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken (29)

Richtlinien

Stärken

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Quantitative Ziele zu einigen relevanten Themen gesetzt [dh Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter, Vielfalt, Diskriminierung und Belästigung]

Die Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinie deckt auch Subunternehmer ab, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Anerkennung externer Initiativen zu Arbeitspraktiken oder Menschenrechten [dh arbeiten intelligente Initiative]

Aktionen

Stärken

Maßnahmen um die Integration von Geschlechtern und / oder Minderheiten am Arbeitsplatz zu fördern

Kollektivvertrag abgeschlossen

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Zusätzlicher Urlaub außerhalb der standardmäßigen Urlaubstage

Kinderbetreuung oder Zuschuss

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation für Mitarbeiter verfügbar (z.B. Fernarbeit, Gleitzeit)

Maßnahmen um Lohngleichheit am Arbeitsplatz zu fördern

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Schulung im Bereich Gesundheit und Sicherheit für Subunternehmer, welche auf dem Firmengelände arbeiten

Mehr als 81% der operativen Standorte sind ISO 45001/OHSAS 18001 zertifiziert

Detaillierte Risikobewertung der Mitarbeitergesundheit- & Sicherheit

Regelmäßige Bewertung (mindestens einmal jährlich) der individuellen Leistung

Interaktive Kommunikationssitzung mit Mitarbeitern über Arbeitsbedingungen.

Obligatorischer Gesundheitscheck für Mitarbeiter

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Spezifische Maßnahmen für die Integration von Menschen mit Behinderungen implementiert

Schulung aller relevanter Mitarbeiter zu Gesundheits & Sicherheitsrisiken und besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Berichterstattung über den prozentualen Anteil von Arbeitnehmern aus Minderheiten und / oder schutzbedürftigen Arbeitnehmern in Führungspositionen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Umfassende Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten

Berichterstattung zur Unfallschwererate

Berichterstattung zur Unfallhäufigkeitsrate

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (1)

Ergebnisse

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken (14)

Richtlinien

Stärken

Richtlinien zum Thema Korruption

Richtlinie zum Thema wettbewerbswidrige Praktiken

Aktionen

Stärken

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Whistleblowing-Verfahren um Probleme bezüglich Unternehmensethik zu melden

Sensibilisierungsschulungen im Bereich Ethik

Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung

Regelmäßige Risikobewertungen zum Datenschutz durchgeführt

Prüfungen der internen Kontrollen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Bereitstellung von Richtlinien zur Interaktion mit Wettbewerber für Haupt-Mitarbeiter

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Spezifische Verfahren für die Haltung und Inanspruchnahme von Drittmittlern (d.h. Due-Diligence Prüfung, Zertifizierungen)

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

CSR Bericht folgt GRI-Richtlinien [In Übereinstimmung mit - Core]

Verbesserungsbereiche (8)

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine Informationen über die Anerkennung externer Initiativen im Bereich Ethik

Mittel

Nicht fundierte Dokumente oder lediglich grundlegende Richtlinien zur Informationssicherheit

Aktionen

Priorität

Verbesserungsbereiche

Hoch

Belegende Unterlagen weisen einen niedrigen des Implementierungsumfang von Ethik-Maßnahmen innerhalb der Geschäftsaktivitäten nach

Mittel

Keine unterstützenden Unterlagen zur Sorgfaltspflicht Dritter in der Informationssicherheit

Niedrig

Keine belegenden Dokumente über die Prüfung der Kontrollverfahren um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig

Keine belegenden Unterlagen bzgl. der durchgeführten Risikoanalyse zum Thema Korruption

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Grundlegende Berichterstattung zum Thema Ethik

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken (8)

Richtlinien

Stärken

Richtlinien zur Nachhaltigen Beschaffung umfassen Sozialfaktoren von Lieferanten

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

On-Site Audits der Lieferanten zu Umwelt- und Sozialaspekte

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Trainings für Käufer zu sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Detaillierte Risikoanalyse pro Einkaufskategorie

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Verbesserungsbereiche (6)

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Nicht fundierte Dokumente oder lediglich grundlegende Richtlinien zu Umweltfragen bezüglich Lieferanten

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Belegenden Unterlagen demonstrieren ein niedriges Niveau des Implementierungsumfangs über Maßnahmen zur nachhaltigen Beschaffung innerhalb der Lieferantenbasis/Lieferantenaktivitäten

Mittel

Erklärt Aufbau von Kapazitäten der Lieferanten zu CSR Themen, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Mittel

Erklärt, dass Lieferanten im Umwelt- und Sozialbereich Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenauszeichnung, bevorzugtes Lieferantenprogramm, Zugang zu RFPs), jedoch keine unterstützenden Unterlagen verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Grundlegende Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Keine Informationen zur externen Verifizierung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

360-Watch-Ergebnisse

23. September 2020

No records found for this company on
Compliance Database

null

→ Neutrale Bewertungsauswirkung

Spezifische Kommentare



Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.



Das Unternehmen ist in keiner Compliance-bezogenen Watchlist oder Sanktionen-Liste aufgeführt.



Einige belegende Unterlagen wurden als zu veraltet angesehen, um in diese Bewertung einbezogen zu werden.



Einige der bereitgestellten belegenden Unterlagen wurden als ausgedehnte Antworten auf die Fragebogenoptionen betrachtet und sind keine Nachweise für Dokumente, die im Managementsystem des Unternehmens verwendet werden.

Sie erhalten diese Punktzahl/Medaille basierend auf den Informationen und Nachrichtenressourcen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich während des Gültigkeitszeitraums der Scorecard/Medaille Informationen oder Umstände grundlegend ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard/Medaille des Unternehmens vorübergehend zu widerrufen und gegebenenfalls eine erneute Bewertung durchzuführen und eine überarbeitete Scorecard/Medaille auszustellen.

Kein Teil dieses Dokuments darf ohne vorherige schriftliche Genehmigung von EcoVadis in irgendeiner Form oder Art vervielfältigt, verändert oder weitergegeben werden. Im Rahmen eines Vertrags zur ausschließlichen Nutzung dieses Abonnenten zur Verfügung gestellt: gerhard.emch@ewz.ch | 5. November 2020

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 – Alle Rechte vorbehalten